

FORÆLDRE-SAMARBEJDE

Brug forældrenes kompetencer

Når forældresamarbejdet fungerer, frigør det energi, som lederne kan bruge på at lave endnu bedre spejdermøder og ture. Et godt forældresamarbejde bidrager til et overskueligt og enkelt lederliv. Grupper med vækst har oftere et godt forældresamarbejde. Grupperne med vækst benytter også forældre og deres faglige kompetencer, hvorimod andre grupper kun benytter forældrehjælp til bagning og kørsel.

Spørg efter hjælp

45 % af alle ikke-frivillige kunne godt tænke sig at være frivillige, hvis de blev spurgt. Grupper, der arbejder systematisk med at spørge forældre om hjælp, får forældrene tættere på gruppen og har færre udfordringer med at rekruttere nye ledere. Den personlige opfordring, hvor en leder eller et bestyrelsesmedlem spørger en forælder om hjælp til en specifik opgave, giver de bedste resultater.

Vis forældrene hvad spejder er gennem aktiviteter

Noget af det, der får forældre til at engagere sig, er, når ledere formår at formidle formålet og ambitionerne med spejderarbejdet, gerne gennem aktiviteter. Spejderarbejdet er ofte indforstået, hvilket gør det svært for nye at komme ind. Som spejdere har vi en opgave med at synliggøre og tydeliggøre, hvad spejderarbejdet går ud på.

Fortæl, hvad børnene får ud af at være spejdere

Forældrene er en vigtig målgruppe ift. at fastholde spejderne. Hvis I formår at få forældrene til at forstå, hvad deres børn får ud af at være spejder, så vil de skubbe på for at børnene er vedholdende og bliver ved med at være spejdere.

Hvad bør I arbejde med?

Kan I genkende pointerne?

SP=JD=RN=