

FORÆLDRE-SAMARBEJDE

Brug forældrenes kompetencer

Grupper med vækst har oftere et godt forældresamarbejde. Grupperne med vækst benytter også forældre og deres faglige kompetencer, hvorimod andre gruppen kun benytter forældrehjælp til baging og kørsel.

Spørg efter hjælp

Spørg forældrene i gruppen om hjælp og gør det systematisk. Den personlig opfordring, hvor en leder eller et bestyrelsesmedlem spørger en forældre om hjælp til en specifik opgave giver de bedste resultater.

Fortæl hvad børnene får ud af at være spejdere

Noget af det, der får forældre til at engagere sig, er når ledere formår at formidle formålet og ambitionerne med spejderarbejdet, gerne gennem aktiviteter. Spejderarbejdet er ofte indforstået, hvilket gør det svært for nye at komme ind. Som spejdere, har vi en opgave med at synliggøre og tydeliggøre, hvad spejderarbejdet går ud på.

Kommunikation med forældre skaber fastholdelse

Forældrene er en vigtig målgruppe ift. at fastholde spejderne, hvis I formår at få forældrene til at forstå, hvad deres børn får ud af at være spejder, så vil de skubbe på for at børnene er vedholdende og bliver ved med at være spejdere.

Forældresamarbejde frigør energi

Når forældresamarbejdet fungerer frigøres der energi, som lederne kan benytte på at lave endnu bedre spejdermøder og ture. Et godt forældresamarbejde bidrager til et overskueligt og enkelt lederliv.

Er der noget der overrasker jer?

Kan I genkende pointerne fra Forældresamarbejde?