

REKRUTTERING

Frivilliges motivation

45% af de ikke-frivillige kunne godt tænke sig at lave frivilligt arbejde, hvis de blev spurgt.

Der er i høj grad interesse for friluftsskaktiviteter, uanset hvor i landet man bor. Den primære drivkraft for at være frivillig, er at gøre en forskel og hjælpe andre.

Unge frivillige

De unges frivillighed starter ofte i forbindelse med arbejde eller uddannelse og er tit et led i et identitet projekt. Langt over halvdelen af de ikke-frivillige unge svarer, at de godt kunne tænke sig at være frivillig, hvis de blev spurgt.

Frivilliges livscyklus

Den frivilliges livscyklus har, en start, en midte og en afslutning. I opstarten er det vigtigt, at matche den frivillige med de rigtige opgaver og få givet en god introduktion. I midten kan man med fordel fokusere på, hvad der fortsat kan motivere den frivillige. I slutningen handler det om, at få sagt tak for hjælpen og få taget en pæn afsked.

Nye frivillige

En del grupper oplever, at det kan være svært at integrere nye ledere i gruppen og at de ofte stopper igen efter kort tid. En stor del af de stigende grupper, angiver at de får medlemmer gennem synlighed lokalt.

Kan I genkende pointerne fra Rekruttering?

Er der noget der overrasker jer?