

LEDELSE AF GRUPPEN

Frigør gruppelederne for andre opgaver

Det er en vigtig og tidskrævende opgave at lede en gruppe. Grupper, hvor gruppelederen ikke har andre poster og opgaver i gruppen end at være gruppeleder og grupper med to gruppeledere, har en højere medlemsvækst. Samtidig er gruppeledelse en langsigtet opgave, hvilket kræver en gruppeleder, der kan forpligte sig til opgaven i minimum et par år.

Få styr på både vision og drift

God ledelse af en gruppe kræver gruppeledere, der har styr på det praktiske og er visionære. At der er styr på det praktiske gør, at lederne kan koncentrere sig om deres ledergerning. Mens det visionære fokus sikrer, at gruppen udvikler sig og bliver ved med at lave godt spejderarbejde.

Husk på forenkling, holdånd og ambitioner

Attraktive grupper gør det nemt for lederne at passe deres ledergerning gennem forenkling, de har et fællesskab i ledergruppen og er ambitiøse omkring deres aktiviteter.

Anerkend dine ledere

Det er vigtigt for ledernes motivation, at de bliver anerkendt. Anerkendelsen kan være økonomisk i form af tilskud til transport, gratis deltagelse på kurser eller en softshell med gruppens logo, men det også vigtigt at anerkende den enkeltes indsats og sige tak.

Værdsæt forskellighed blandt lederne

Grupper med en mangfoldig ledelse, hvor der både er forældreledere, ledere udefra og ledere, der er opvokset i gruppen, har større medlemsvækst end grupper, der har en overvægt af en type ledere.

Prioriter indtjening med mening

Grupper med medlemsvækst har gode erfaringer med at lave indtægtsgivende arrangementer, som lægger sig op ad spejderarbejdet. Fx at troppe tjener penge på at holde skattejagter til børnefødselsdage eller at lave lejre for skoleklasser.

Hvad bør I arbejde med?

Kan I genkende pointerne?

SP=JD=RN=