

# Lejrgrundlag for Spejderernes lejr 2022

# 1. Indhold

1.	Indhold .....	1
2.	Mål og formål .....	2
	Lejrgrundlagets mål og formål .....	2
	Formålet med Spejdernes Lejr 2022 .....	2
	Værtmål for lejren .....	3
	Målgrupper .....	3
	Tema for Spejdernes Lejr 2022: Fælles om fremtiden .....	3
3.	Tidspunkt og varighed .....	4
4.	Lejrfrivillige .....	4
5.	Værdier og principper .....	4
	Sikkerhed .....	5
6.	Organisering .....	5
	Lejrchefer .....	5
	Lejrledelsen .....	6
	Driftsledelsen under lejren (opdateres 2. halvår 2021) .....	6
7.	Lejrledelsens ledelseshensigt .....	6
	Strategisk ledelse .....	6
	Det vil vi med lejren .....	7
	Samarbejde i lejrorganisationen. Fælles om lejren .....	7
	Beslutninger træffes tæt på de udførende .....	7
	Synlig ledelse i stedet for papirrapporteringer .....	8
8.	Interessenter .....	8
	Omverdenen .....	8
	Værterne .....	8
	Korpsledelser/hovedbestyrelser .....	8
9.	Hovedmilepæle og rapportering .....	8
10.	Kvalitet (opdateres 2. halvår 2021) .....	9
11.	Risikohåndtering (opdateres 2. halvår 2021) .....	9
12.	Principper for økonomi .....	9
	Budget og regnskab .....	9
	Tegningsberettigede .....	10

Spejdernes bestyrelse kan derudover give Lejrcheferne mulighed for at meddele prokura for øvrige medlemmer af lejrledelsen inden for en nærmere fastsat grænse jf. økonomivejledningen for Spejdernes Lejr.....	10
Økonomistyring .....	10
Budgetopfølgning .....	10
Godkendelse af disponeringer .....	11
Refusion af udgifter .....	11
Regnskab .....	11
Øvrige forhold .....	11
12. Forbehold for juridisk konstruktion .....	12

## 2. Mål og formål

### Lejrgrundlagets mål og formål

Spejdernes Lejr arrangeres af Spejderne på vegne af medlemskorpserne i Spejderne. Spejdernes bestyrelse fastlægger, inden for rammeaftalen for Spejdernes Lejr og efter indstilling fra lejrcheferne for Spejdernes Lejr, det specifikke lejrgrundlag for den enkelte udgave af Spejdernes Lejr.

Lejrgrundlaget er formuleret inden for Rammeaftalen for Spejdernes Lejr, der er indgået mellem Spejdernes bestyrelse og medlemskorpserne af 30. april 2018 med efterfølgende præciseringer, som følger de af det ekstraordinære møde i generalforsamlingen i oktober 2020.

Lejrgrundlaget fastlægges gradvist. Denne version af lejrgrundlaget forventes således opdateret 2. halvår af 2021.

Lejrgrundlaget beskriver den ramme, som Spejdernes Lejr 2022 skal gennemføres inden for.

### Formålet med Spejdernes Lejr 2022

Spejdernes Lejr 2022 understøtter Spejdernes formål. Det er, at

- skabe initiativer, der gør børn og unge beredt til livet gennem fællesskab, friluftsliv og udfordringer,
- at sikre en entydig og kraftfuld organisering for udvikling, organisering og ledelse af de fælles aktiviteter og fortællinger, og
- at sikre, at der kommunikeres stærke budskaber om spejderarbejde og de værdier, der ligger bag det at være spejder i fremtidens Danmark (Rammeaftalen, afsnit 4.1).

Spejdernes Lejrs formål er defineret i rammeaftalen. Lejren skal overordnet

- understøtte og udbrede kendskabet til Spejdernes mission om, at Spejder gør børn og unge beredt til livet gennem fællesskab, friluftsliv og udfordringer
- bidrage signifikant til at udleve Spejdernes effekter og ambitioner jf. den generelle rammeaftale mellem medlemskorps og Foreningen Spejderne
- understøtte den til enhver tid gældende strategiplan for Spejderne

- give en markant andel af spejderne i Danmark en oplevelse af tidssvarende spejderarbejde af høj kvalitet, hvor de deltagende korps udnytter hinandens styrker
- styrke det fælleskorpslige samarbejde lokalt, regionalt og nationalt, og
- give deltagerne en oplevelse af at være en del af et verdensomspændende fællesskab (Rammeaftalen, afsnit 4,2).

## Værtmål for lejren

Lejren har jf. værtaftalen følgende mål:

3. De ansatte, politikere og frivillige oplever, at samarbejdet om Spejdernes Lejr i høj grad eller i meget høj grad er præget af gensidig respekt og dialog. Dette måles 1 år før lejren, et halvt år før, 1. mdr. inden lejren, midt i lejren og senest 1 mdr. efter lejren.
4. Mindst 50 pct. af kommunernes borgere har et positivt indtryk af lejren målt senest 2 måneder efter lejren
5. 10 pct. af kommunernes borgere, lokale erhvervsdrivende og foreningsliv bliver involveret i lejren.
6. At give flest mulige børn og unge, der ikke i forvejen har oplevet spejderbevægelsen, en spejderoplevelse i forbindelse med Spejdernes Lejr 2022.
7. Positiv omtale af Hedeland Naturpark i lokale og landsdækkende medier. Målet er, at Spejdernes Lejr 2022 som minimum opnår samme pressedækning som Spejdernes Lejr 2017, svarende til en samlet værdi på 26 mio. kr. (infomedia).
8. 90 pct. af deltagerne på Spejdernes Lejr har et positivt indtryk af Hedeland Naturpark.
9. Der er etableret en infrastruktur, som bidrager til Spejdernes Lejr 2022, der er af blivende karakter og har et omkostningsniveau på 6,0 mio.kr.
10. Der rejses mindst 3 mio. til fundraising Spejdernes Lejr og Hedeland Naturpark.

## Målgrupper

Målgruppen for lejren er opdelt i en primær, sekundær og tertiær målgruppe.

Den primære målgruppe består af medlemmer af de 5 spejderkorps i alderen 6 til 23 år.

Den sekundære målgruppe er bredere og er ledere og internationale spejdere.

Den tertiære målgruppe er eksterne og/eller personer, der ikke er en del af spejderbevægelsen. Det er

- børn og unge i alderen 6 til 23 år i lokalområdet, som har lyst til at få spejderoplevelser gennem fællesskab, friluftsliv og udfordringer
- foreninger i lokalområdet, som understøtter formålet og temaet for lejren. <sup>2</sup>

## Tema for Spejdernes Lejr 2022: Fælles om fremtiden

Temaet for Spejdernes Lejr 2022 er *"Fælles om fremtiden"*. På engelsk *"Our common future"*

I sætningen *"Fælles om fremtiden"* ligger der, at vi som spejdere tager ansvar og samarbejder. I fællesskab løfter vi og løser udfordringer, som måtte opstå. Her kan temaet breddes ud, så der fx er fokus på klima, verdensmål og social bæredygtighed. Børn og unge er målgruppen for Spejdernes Lejr og det er dem, som skaber fremtiden. Derfor mener vi, at et fokus på den fælles fremtid er vigtigt.

Temaet vil udfolde sig i en række overskrifter som har følgende arbejdsoverskrifter:

- **Den store fremtid** (SDG, bæredygtighed, en bedre verden)

- **Det nære fællesskab** (patruljen, børn leder børn, spejdermetoden, lokalt arbejde)
- **Det globale fællesskab** (nysgerrighed, mellemmenneskelig dialog, kultur, bygge broer på tværs)
- **Det historiske**
- **Mit eventyr mod fremtiden** (identitskabelse, mig i verden, The scout I am, rejsen i stedet for målet, inspiration til handling nu, fantasirammer)

Temaet vil være styrende for en række af de aktiviteter, Spejdernes Lejr sætter i værk.

### 3. Tidspunkt og varighed

Lejren afholdes fra lørdag den 23. juli til søndag den 31. juli 2022 i Hedeland Naturpark.

### 4. Lejrfrivillige

Frivillige som tager del i arbejdet med lejren benævnes Lejrfrivillige. De er omfattet af Spejdernes frivillighedspolitik.

Det skal arbejdes målrettet med motivation og anerkendelse i lejrorganisationen. Det betyder, at der skal være initiativer og arrangementer, der understøtter trivslen og motivationen hos de frivillige. I lejrorganisationen er der derfor også nedsat et helt område, som med sæde i Lejrledelsen skal arbejde for gode forhold for frivillige.

Honorering af særlige personer/ansættelser

Afviklingen af Spejdernes Lejr baseres på frivillig indsats og aflønnes ikke, bortset fra de i sekretariatet ansatte, samt rammeaftalens mulighed for frikøb af lejrchefer.

Medlemmer af lejrorganisationen med særlige funktioner under gennemførelsen af lejren kan, i det omfang der er tale om en arbejdsmæssig opgave, som ellers skulle have været aflønnet, eventuelt deltage med nedsat deltagerbetaling. Den generelle betaling for medlemmer af lejrorganisationen fastlægges af bestyrelsen ifm. beslutninger om budget.

Bestyrelsen godkender medlemmer af lejrledelsen. Lejrcheferne kan til enhver tid stoppe samarbejdet med en lejrfrivillig. Hvis samarbejdet med en områdeleder stopper, skal bestyrelsen orienteres, ligesom bestyrelsen skal godkende et nyt medlem.

### 5. Værdier og principper

Grundlæggende værdier og politikker

Spejdernes Lejr følger de grundlæggende værdier for World Association of Girl Guides and Girl Scouts (WAGGGS) og World Organization of the Scout Movement (WOSM) som beskrevet i spejdermetoden<sup>1</sup>.

Spejdernes Lejr er ikke en isoleret begivenhed, men en integreret del af spejderbevægelsen, der bevæges af bevægelsen og er med til at bevæge bevægelsen.

---

<sup>1</sup> Beskrivelse af Spejdermetoden indsættes som bilag.

Spejdernes Lejr arbejder efter de værdier for samarbejde, som er fastlagt i rammeaftalen:

”Foreningen Spejderne arbejder efter de værdier, der samler spejderkorpserne, og dyrker i sit arbejde samhørighed mellem korpserne. I Foreningen Spejderne tager vi udgangspunkt i, at:

- Vi tror på, at vi sammen kan meget mere, end vi kan alene
- Vi arbejder ligeværdigt, så alles inputs er lige værdifulde
- Vi arbejder respektfuldt for hinandens forskelligheder
- Vi tror på hinandens bedste intentioner og er nysgerrige på hinandens ståsted, når vi ikke har det samme udgangspunkt
- Spejderne er os alle sammen, så det arbejde, vi lægger i regi af Spejderne, er en investering, der kan give større afkast, end hvis det var i regi af eget korps”
- Spejdernes Lejr skal altid følge og arbejde inden for de enhver tid gældende strategier og politikker hos Spejderne.

### Sikkerhed

Ved gennemførelsen af lejren skal der sikres deltagerne en tryk og sikker lejroplevelse. Det betyder blandt andet

- at Spejdernes samværspolitik og øvrige politikker overholdes
- at intentionerne i Safe from Harm og Safeguarding and Child Protection skal respekteres<sup>2</sup>
- indhentelse af børneattester på alle frivillige, ansatte og deltagere 15 år og derover
- at der foreligger en beredskabsplan, der er godkendt af relevante myndigheder sanktionsret

Ansvar for at sanktionere i forhold til ovenstående principper ligger hos lejrcheferne. Øjeblikkelig hjemsendelse kan blive muligt.

## 6. Organisering

### Lejrchefer

Til varetagelse af planlægning, gennemførelse og afslutningen af Spejdernes Lejr nedsættes en lejrledelse, som ledes af to lejrchefer. Lejrcheferne bliver udpeget af Spejdernes bestyrelse.

Lejrcheferne er ligestillede og refererer til bestyrelsen. Det skal tilstræbes, at lejrcheferne har hvert sit køn og er fra to forskellige korps.

Der er rapporteringspligt til bestyrelsen. Det gælder både succeser og udfordringer.

Lejrcheferne har den fulde beslutningsret over og ansvar for indhold og afvikling af lejren i overensstemmelse med rammeaftalen, dette lejrgrundlag, kontrakten med værtskommune, sponsorer og samarbejdspartnere. Lejrcheferne kan delegere beslutningskompetence i lejrorganisationen, samt til sekretariatet.

---

<sup>2</sup> Det er lejrorganisationen, der oversætter politikken til praksis gennem konkrete retningslinjer.

Lejren gennemføres i dialog mellem bestyrelsen og lejrchefer og i et konstruktivt samarbejde, som bygger på gensidig tillid og respekt. Lejrcheferne bliver inviteret til behandlingen af punkter om Spejdernes Lejr i bestyrelsen.

Hvis de to lejrchefer udvikler uoverensstemmelser, som udelukker det videre samarbejde, skal dette forhold rejses over for bestyrelsen, som beslutter, hvordan det håndteres, og hvor ansvaret for lejrledelsen er placeret fremadrettet.

## Lejrledelsen

Lejrledelsen har ansvar for planlægning, gennemførelse og afslutning af lejren, herunder at sikre

- et højt kvalitativt indhold
- en sikkerhedsmæssig forsvarlig gennemførelse
- en kompetent afvikling
- god økonomistyring

Lejrcheferne skal ved udpegning af medlemmer til lejrledelsen sikre følgende (punkterne er i prioriteret rækkefølge):

- A. at lejrledelsen har de nødvendige kompetencer; rette kompetencer er det styrende parameter
- B. at lejrledelsen sammensættes på tværs af de enkelte korps
- C. at der ved sammensætningen af lejrledelsen tilstræbes en ligelig fordeling mellem mænd og kvinder
- D. at lejrledelsen tilsammen udgør en god patrulje, som prioriterer det indbyrdes samarbejde højt

Lejrcheferne tilrettelægger deres udvælgelsesproces, så den tager højde for ovennævnte punkter, herunder at processen giver mulighed for at identificere kompetente folk uden for egne netværk.

Medlemmerne af lejrledelsen har som udgangspunkt også ansvaret for ledelsen af et område. Alle medlemmer af lejrledelsen skal dog tage ansvar for hele lejren.

## Driftsledelsen under lejren (opdateres 2. halvår 2021)

Lejrcheferne skal etablere en ledelsesstruktur under lejren, som sikrer en fornuftig drift af lejren. Driftsledelsen skal fungere fra første bus afhenter den første spejdergruppe til den sidste bus har afleveret den sidste spejdergruppe efter lejren.

Denne del af lejrgrundlaget opdateres, når rammerne for dette ligger på plads.

# 7. Lejrledelsens ledelseshensigt

## Strategisk ledelse

Vi er bevidste om, at vi som øverste ledelse har en fælles opgave i at få skabt Spejdernes Lejr 2022. Som medlem af lejrledelsen har vi en forventning til os selv om, at vi hver især bruger tid på vores eget område, men at vi samtidig er en fælles ledelse for lejren, hvor vi har et fælles ansvar for hele lejren. Det betyder, at vi er meget opmærksomme på at samarbejde på tværs af områder og udvalg. Vi vil samtidig have fokus på, at vi ikke drukner i konkrete opgaver, som gør, at vi ikke kan bevare overblikket.

## Det vil vi med lejren

I udviklingen af lejren vil vi hele tiden have fokus på, at vi 40.000 forventningsfulde spejdere den 23. juli 2022. For at lykkes med lejren og bidrage til udviklingen af spejderarbejdet vil vi undervejs arbejde med tre elementer i vores arbejde.

### God lejroplevelse

Spejdere og ledere skal have en god lejroplevelse. Her skal alle udvalg mv. hele tiden have fokus på den gode lejroplevelse og kvalitetstjekke planerne ift. om det sigter mod målet/det giver en god lejroplevelse.

### Fælles om fremtiden

Lejrens tema er Fælles om fremtiden. I det ligger, at vi som spejdere tager ansvar og samarbejder. Synliggørelsen af spejderarbejdet i samfundet har høj prioritet, og dette gælder både før, under og efter lejren. Vi vil i den kommende periode lægge ekstra vægt på at få udfoldet temaet.



### Sjovt og udviklende at lave lejr

Vi vil skabe en lejrorganisation med en kultur, som lægger vægt på, at det er sjovt for alle og udviklende for den enkelte at lave SL2022. Vi vil tage initiativer, fordi det er sjovt, og det er både fordi det har en værdi i sig selv, men også fordi vi laver en bedre lejr, når vi har det sjovt, ligesom det også gør det nemmere at komme ud over de udfordringer vi møder undervejs.

Samtidig skal det være *udviklende for den enkelte*. Spejderarbejde handler om at udvikle mennesker. Vi vil have fokus på, at det udvikler den enkelte at man får opgaver, hvor man skal stå på tæer for at nå målet, men samtidig kan man få den støtte der skal til, så man ikke knækker halsen.

## Samarbejde i lejrorganisationen. Fælles om lejren

Lejrens tema er *Fælles om fremtiden*. Derfor kalder vi vores samarbejdspraksis *Fælles om lejren*.

Som frivillig i lejrorganisationen arbejder vi ud fra:

- Vi er fælles om lejren. Vi løser vores egne opgaver, samt bidrager til den fælles opgave med at give en god lejr til de 40.000 deltagere.
- Vi giver direkte feedback til hinanden og spiller hinanden gode. Det betyder, at vi ikke taler om hinanden, men med hinanden.
- Vi respekterer hinanden – og hjælper hinanden med, at vi alle har det sjovt og udvikler os.
- Vi gør tingene nemt for hinanden og deltagerne.
- Vi er først og fremmest spejdere med fælles baggrund. At vi kommer fra forskellige spejdergrupper og korps er underordnet i planlægningen af lejren.

## Beslutninger træffes tæt på de udførende

I lejrledelsen sætter vi en fælles retning, men beslutninger skal tages så tæt på dem, der udfører arbejdet som muligt. Vi informerer andre, om det vi gør.

Hvis udvalg/områder ikke kan blive enige om, hvilken løsning der skal vælges, skal de bede niveauet ovenover om at træffe en beslutning. Når beslutningen er truffet respekterer vi den, så arbejdet kan komme videre.

Inden vi beder nogen om at træffe en beslutning, har vi belyst sagen og skriver også i indstillingen, hvis vi ved, at andre udvalg/områder er uenige i vores beslutning.



## Synlig ledelse i stedet for papirrapporteringer

Vi arbejder i planlægningsorganisationen med synlig, tilstedeværende ledelse. Vores ledelsesrapportering ift. fremdrift tager udgangspunkt i synlig ledelse, hvor milepælsplanen er vores fælles værktøj. Der skal således ikke arbejdes med selvstændige ledelsesrapporteringsskemaer. I stedet vil:

- Områdechefer opleve lejrchefer som regelmæssigt forholder sig til og spørger ind til opgaveløsning, fremdrift og om det stadig er sjovt at lave lejr.
- Udvalgsformænd og underlejrchefer opleve områdechefer, som gør det samme.
- Teamledere oplever udvalgsformænd, som gør det samme
- Sjakformænd oplever teamledere, som gør det samme.

## 8. Interessenter

### Omverdenen

Lejrorganisationen skal indgå aftaler med eksterne, som del af lejrens målopfyldelse, lige som eksterne parter skal være med til at udbrede kendskabet til spejderbevægelsen jf. målene i kapitel 2.

### Værterne

De tre kommuner og Hedeland I/S er vigtige interessenter. Sekretariatet og lejrcheferne skal sikre en løbende tæt dialog med værterne.

### Korpsledelser/hovedbestyrelser

Det skal iagttages, at korpsledelserne/hovedbestyrelserne har en dobbeltrolle

- Sponsor
- Ambassadør

Denne dobbeltrolle forudsætter forskellige initiativer og handlinger. Det er vigtigt, at lejrchefer og lejrledelsen er bevidste om, hvornår der kommunikeres til den enkelte rolle, og hvad der kræves, og iværksætter de nødvendige dialoger i overensstemmelse med aftalerne mellem Spejderne og korpsene.

Forhold, der vedrører korpsene som sponsor, er et anliggende for Spejdernes bestyrelse.

Forhold der vedrører korpsene som ambassadører, er typisk et anliggende for lejrchefer og lejrledelse.

## 9. Hovedmilepæle og rapportering

Lejren har følgende hovedmilepæle, som der skal rapporteres fremdrift på overfor bestyrelsen. Derudover skal der rapporteres på øvrige forhold som har væsentlig betydning for lejrens gennemførelse og økonomi.

- Kommissorier for lejren (afsluttet)
- Milepælsplan (udarbejdet – opdateres løbende)
- Kommunikationsstrategi
- Aktivitetskoncept (sommer 2021)
- Budget – terminer beskrevet i afsnit 12.
- Håndtering af risiko (efteråret 2022)
- Bemanning af lejrorganisationen (sommer 2021, januar 2022 og maj 2022)
- Status på leverancer ift. værtsaftalen (sommer 2021 og forår 2022)

- Forhåndstilmelding
- Endelig tilmelding

## 10. Kvalitet (opdateres 2. halvår 2021)

Deltagerne og lejrfrivillige skal opleve en god kvalitet på lejren, herunder skal det sikres, at deltagerne får en god lejroplevelse.

Lejrledelsen skal i 2. halvår af 2021 udvikle en model for sikring af kvalitet. Modellen skal beskrives i en opdateret udgave af lejrgrundlaget.

## 11. Risikohåndtering (opdateres 2. halvår 2021)

Lejrledelsen skal systematisk arbejde med risikohåndtering. Dette skal fremgå af lejrgrundlaget i 2. halvår 2021.

## 12. Principper for økonomi

Teksten nedenfor er udarbejdet ud fra følgende principper (bemærk, omfatter ikke merchandise, sponsorater og forretninger):

- Gennemsigtighed
- Klar ansvars- og rollefordeling, herunder hvem, der kan godkende ændringer
- Overblik og rettidighed
- Ok, at planer ændrer sig, men økonomiske konsekvenser af ændringer skal indarbejdes i opfølgningerne på budgettet

Korpserne har i alt indskudt 6,5 mio. kr. til Foreningen Spejderne til forberedelse af kommende lejre og til at understøtte Foreningen Spejderne til at kunne arrangere kommende udgaver af Spejdernes Lejr og øvrige store arrangementer i Foreningen Spejderne. Det er hensigten med investeringen af midler, at Foreningen Spejderne opnår et fundament til at minimere risiko og likviditetstræk på korpsernes økonomier.

Derudover er hensigten, at Foreningen Spejderne til stadighed har den økonomiske soliditet til at være ansvarlig for arrangementer af den størrelse, som Spejdernes Lejr har. Nu såvel som i fremtiden. Det forventes, at Foreningen Spejderne med donationen opbygger en bæredygtig model, således at der efter Spejdernes Lejr i 2022 og efterfølgende er en passende likviditet, således at Spejdernes Lejr også i fremtiden kan afholdes uden økonomisk afhængighed af de respektive korps. Det betyder, at donationen på 6,5 mio. kr. skal holdes intakt. Beløbet justeres i forhold til pris- og lønudviklingen.

Principperne for økonomi i dette afsnit er udarbejdet under hensyntagen til ovenstående.

### Budget og regnskab

Det er lejrledelsen, som udarbejder budget for lejren. Budgettet godkendes af bestyrelsen.

Budgettet indeholder lejrledelsens forslag til deltagerpris. Deltagerprisen for medlemmer af lejrorganisationen skal være reduceret med cirka 30 pct. i forhold til den ordinære deltagerpris. Det skyldes et ønske om at udligne forskellen mellem hvad en spejderleder betaler og et medlem af lejrorganisationen.

Budgettet udarbejdes med en sikkerhedsmargin på mindst 4 pct. Bestyrelsen kan beslutte at en del af indskudskapitalen indgår som sikkerhedsmargin.

Budgettet er aktivitetsstyret. Hovedposterne er brudt ned på funktioner, som de enkelte funktionsansvarlige har ansvaret for.

Budget udarbejdes ud fra flg. principper

Udkast nr.	Aflevering til bestyrelsen	Indhold
Principper	25. februar 2021	Budgetprincipper
Version 1	25. april 2021	Budgettet skal indeholde de overordnede rammer og forventninger til udgifter og indtægter. Det indeholder ambitionsniveau for sponsorater og partnerskaber, indtægter fra deltagere (pris og antal), lejrfrivillige, forplejning, transport, aktiviteter osv.  Derudover skal budgettet afspejle drøftelser vedrørende økonomi med værtspartneren.
Version 2	Oktober 2021	Budgetrevision ud fra alle kendte forhold
Version 3	(efter forhåndstilmelding)	Budgetrevision ud fra alle kendte forhold
Version 4	Maj 2022	Endeligt budget. Ift. sponsorater og fundraising, må der kun indregnes beløb der er givet tilsagn om.

## Tegningsberettigede

Bestyrelsen for Spejderne kan meddele prokura til lejrcheferne og sekretariatschefen til på vegne af Spejdernes Lejr at indgå aftaler og disponere inden for rammerne af det vedtagne budget og i øvrigt efter nærmere fastsatte grænser.

Spejdernes bestyrelse kan derudover give Lejrcheferne mulighed for at meddele prokura for øvrige medlemmer af lejrledelsen inden for en nærmere fastsat grænse jf. økonomivejledningen for Spejdernes Lejr.

## Økonomistyring

Lejrledelsen udarbejder en økonomivejledning, som beskriver lejrorganisationens processer for økonomistyring og -opfølgning, ansvarsfordeling og godkendelsesprocesser i forhold til disponeringer og indkøb.

## Budgetopfølgning

Der gennemføres løbende opfølgninger på budgettet. I perioden fra den 1. august 2019 til 31. december 2021 udarbejder ØKO/sekretariatet budgetopfølgninger, som udsendes senest den 5. i måneden efter kvartalets udløb. Budgetopfølgningen sendes til de af lejrledelsen udpegede økonomiansvarlige, der kan være frivillige eller ansatte. Økonomivejledningen indeholder beskrivelse af, hvordan de økonomiansvarlige godkender, ønsker til korrektioner og/eller giver kommentarer til afvigelser mellem budget og forbrug.

Fra og med 1. januar 2022 udsendes budgetopfølgninger månedsvist, dvs. senest den 5. i måneden efter månedens udløb.

På baggrund af budgetopfølgning giver lejrcheferne en økonomisk status til bestyrelsen.

Hvis forudsætningerne for budgettet ændres væsentligt, dvs. at budgetforudsætningerne ændrer sig med mere end  $\pm 10$  pct. på hovedposter, udarbejder lejrledelsen en revision af budgettet, som godkendes af bestyrelsen. Revisionen af budgettet sker samtidigt med budgetopfølgningerne.

## Godkendelse af disponeringer

Lejrledelsen er ansvarlig for disponeringer i henhold til indgåede kontrakter. I økonomivejledningen fremgår det, hvem der kan godkende udgifter og beløbsgrænser, samt at fx indkøb og leje skal være koordineret på tværs af lejrorganisationen for at undgå dobbeltleje, og at et konkret indkøb overstiger det egentlige behov.

## Refusion af udgifter

Lejrledelsen fastsætter overordnede principper for refusion af udgifter. Udgifterne omfatter som udgangspunkt transport og forplejning. Reglerne for refusion af udgifter fremgår af økonomivejledningen for Spejdernes Lejr 2022, som lejrledelsen udarbejder.

## Regnskab

Regnskabet udarbejdes pr. 31. december 2022 med mulighed for bestyrelsens godkendelse i marts 2023. Regnskabet for Spejdernes Lejr skal revideres af samme statsautoriserede revisor, der reviderer regnskabet for Spejderne.

## Øvrige forhold

### Materiel

Alt materiel indkøbt til Spejdernes Lejr 2022 er Spejdernes ejendom. Disponering af materiel, herunder vilkår for salg/bortauktion efter lejren, skal godkendes af lejrcheferne.

### Merchandise (afsnit ikke færdigt)

Teksten i dette afsnit skal beskrive, hvordan man forholder sig til salg af merchandise på lejren; har alle ret til at udbyde hvad som helst i salg – eller vil der være begrænsninger. Afsnittet formuleres af lejrledelsen senere i processen.

### Sponsorater

Til nedbringelse af lejrens udgifter og til forøgelse af lejrens kvalitet, skal der i videst mulighed omfang søges etablering af sponsorordninger og samarbejdsaftaler.

Sponsorater, der strider imod Spejdernes fundraising- og partnerskabspolitik accepteres ikke.

Ligeledes accepteres ikke, at konkurrenter til korpseens egne butikker kan reklamere for varer, der udbydes af en eller flere af de korpsejede butikker.

Lejrledelsen udarbejder retningslinjer for sponsorater, som skal ligge indenfor Spejdernes fundraising/partnerskabspolitik for at skabe mest mulig synergi og værdi før, under og efter lejren for Spejdernes samlede portefølje.

For at opnå bedst værdi af sponsorer på tværs af alle Spejdernes aktiviteter og de enkelte udgaver af Spejdernes Lejr, skal sponsorer håndteres i tæt samarbejde med Spejdernes sponsor- og partnerskabsansvarlige og ligge inden for de beskrevne politikker.

Forretninger (afsnit ikke færdigt)

Teksten i dette afsnit skal beskrive aftaler, der er gældende for de forretninger der skal/har adgang til lejren.

Dette kan være

- indtægter og udgifter fra lejrdrevne forretninger og drift i øvrigt indgår i lejrens budget og regnskab
- alle korpsejede butikker har fri ret til at føre butik på lejren, og denne drift er ikke en del af lejrens økonomi. Disse butikker betaler lejren for eget forbrug af faciliteter, der stilles til rådighed af lejren (telt, dankortautomat, el, toiletter, overnatning, mad mm.).

Retningslinjer for eksterne forretninger (og principper herfor) skal godkendes af lejrcheferne og indgår i en senere version af lejrgrundlaget.

## 12. Forbehold for juridisk konstruktion

Eksterne faktorer kan medføre, at der ændres på den allerede etablerede, juridiske organisation.

En ændring heraf vil ikke medføre ændringer i indholdet i dette lejrgrundlag. Ændringer vil alene være konsekvensrettelser ift. navne mv.